

## Princípios de Tratamento e Proteção de Dados Pessoais

O presente documento destina-se a assegurar a prestação de informação a candidatos em processos de seleção e recrutamento da Descontel – Consultoria e Telecomunicações, Lda. (doravante, “D-EVO”), sobre o tratamento de dados pessoais que lhes dizem respeito, nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 13.º e 14.º do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016 relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais e à livre circulação desses dados (doravante, “Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados” ou “RGPD”).

1. Os dados pessoais de candidatura que o Candidato pode enviar através do formulário disponibilizado no *website* da D-EVO, bem como os demais dados pessoais que aquele venha a fornecer, por qualquer forma, a D-EVO ou a entidade indicada por esta para intervir no processo de recrutamento e seleção, bem como os dados que tenham sido gerados no âmbito daquele processo ou que resultem da avaliação da candidatura (doravante, “Dados Pessoais”) serão tratados pela D-EVO, na qualidade de responsável pelo tratamento, para as finalidades enumeradas no ponto 5 abaixo.
2. A D-EVO poderá ainda proceder à recolha de informação respeitante ao Candidato junto de fontes acessíveis ao público, organismos públicos e contactos disponibilizados pelo próprio Candidato, para complementar e/ou confirmar a informação facultada pelo mesmo no âmbito de processo de recrutamento e seleção.
3. A D-EVO é a entidade responsável pela recolha e tratamento dos Dados Pessoais dos Candidatos e, nesse âmbito, decide quais os dados recolhidos, os meios de tratamento e as finalidades para que os dados são tratados. O respetivo contacto é o seguinte:

Descontel – Consultoria e Telecomunicações, Lda.  
Av. da Liberdade, 110,  
1269-046 Lisboa  
Telefone: +351 219 322 928  
Endereço de correio eletrónico: [geral@d-evo.com](mailto:geral@d-evo.com)

4. A D-EVO designou um Encarregado da Proteção de Dados que (i) monitoriza a conformidade do tratamento de dados com as normas aplicáveis, (ii) é um dos pontos de contacto para o esclarecimento de questões relativas ao tratamento de dados, (iii) coopera com a Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPd), na sua qualidade de autoridade de controlo e (iv) presta informação e aconselha a D-EVO ou as entidades subcontratadas sobre as suas obrigações no âmbito da privacidade e proteção de dados.

O contacto do Encarregado da Proteção de Dados é o seguinte:

Descontel – Consultoria e Telecomunicações, Lda.  
Encarregado de Proteção de Dados  
Av. da Liberdade, 110,  
1269-046 Lisboa  
Endereço de correio eletrónico: [recrutamento@d-evo.com](mailto:recrutamento@d-evo.com)

5. Os Dados Pessoais em causa serão tratados para a finalidade de seleção e recrutamento do Candidato para integrar o quadro de colaboradores da D-EVO, no âmbito de uma relação jus laboral ou de estágio, com fundamento em interesse legítimo da D-EVO enquanto responsável pelo tratamento e, bem assim, na necessidade de tratamento dos dados para execução de diligências pré-contratuais solicitadas pelo Candidato.

Os aludidos Dados Pessoais poderão ser conservados pela D-EVO pelo tempo necessário à prossecução da finalidade acima referida, até ao máximo de 1 (um) ano a contar (i) da submissão da candidatura através da qual foram fornecidos os referidos dados, no caso de se tratar de candidatura espontânea e de o Candidato não ter integrado qualquer processo de recrutamento da D-EVO durante aquele período, ou (ii) do termo do processo de recrutamento em que a recolha dos referidos dados tenha ocorrido, caso o Candidato não tenha sido contratado, por forma a possibilitar futuros contactos a efetuar pela D-EVO no sentido de este vir a integrar outros processos de recrutamento que venham a ser lançados pelo mesmo no indicado prazo.

6. Os Dados Pessoais poderão ser tratados por outras entidades a quem a D-EVO tenha subcontratado o seu tratamento, designadamente, agências de emprego ou entidades contratadas pela D-EVO para proceder à avaliação e seleção de candidaturas, entrevistas, verificação de habilitações ou outros dados dos Candidatos.
7. O Candidato tem direito a solicitar a D-EVO, mediante pedido escrito dirigido ao Encarregado da Proteção de Dados:
  - O acesso, nos termos e condições legalmente previstos, aos Dados Pessoais que lhe digam respeito e que sejam objeto de tratamento pela D-EVO;
  - A correção ou atualização de Dados Pessoais inexatos ou desatualizados que lhe digam respeito;
  - O tratamento de Dados Pessoais em falta quando aqueles se mostrem incompletos;
  - O apagamento, nos casos especificamente previstos na lei, de Dados Pessoais que lhe digam respeito;
  - A limitação, verificadas as condições previstas na lei, do tratamento de Dados Pessoais no que lhe diga respeito.

Mediante pedido escrito, dirigido ao Encarregado da Proteção de Dados, o Candidato tem, ainda, direito a:

- Retirar o consentimento prestado, quando o tratamento de dados se fundar, apenas, em consentimento;
- Opor-se ao tratamento por motivos relacionados com a sua situação particular, quando o tratamento de dados se fundar em interesse legítimo do responsável pelo tratamento ou de terceiro;
- Receber da D-EVO, em formato digital de uso corrente e leitura automática, os Dados Pessoais que lhe digam respeito e que tenham sido, por si, fornecidos, tratados por meios automatizados com fundamento em consentimento ou em contrato celebrado, podendo solicitar, por escrito, a respetiva transmissão diretamente para outro responsável, sempre que tal se mostre tecnicamente possível.

O Candidato pode, ainda, solicitar, ao Encarregado da Proteção de Dados, informação mais detalhada, designadamente sobre as finalidades, fundamentos de licitude e prazos de conservação e, bem assim, apresentar-lhe reclamações sobre o modo como os seus Dados Pessoais são tratados, sem prejuízo de o poder fazer, também, junto da Autoridade competente.

A lei estabelece os termos em que os direitos acima indicados podem ser exercidos, os quais serão aplicáveis aquando do seu exercício junto da D-EVO, incluindo as exceções e limitações a que estão sujeitos. Poderá solicitar mais informações sobre estes direitos e o seu exercício junto do Encarregado da Proteção de Dados.

8. Alguns dados solicitados ao Candidato, no âmbito do processo de recrutamento, poderão constituir requisito obrigatório para a avaliação da candidatura ou da candidatura para posições determinadas, pelo que, caso assim seja, a D-EVO dará essa indicação ao Candidato, informando-o de que, no caso de os mesmos não serem facultados, a análise da candidatura não poderá ser efetuada pela D-EVO.